

UNION SYNDICALE EUROCONTROL MAASTRICHT

STATUTEN

NAAM, WERKINGSSFEER EN BEGINSELEN

ARTIKEL 1

De vereniging draagt de naam: VAKBOND EUROPESE OVERHEIDSDIENST, EUROCONTROL MAASTRICHT (Trade Union Eurocontrol Maastricht).

Hierna te noemen: DE VAKBOND.

Zij heeft haar zetel in de gemeente Beek-Limburg, Nederland.

ARTIKEL 2

De vakbond kan zich aansluiten bij overkoepelende, internationale vakbonden. De leden worden van zulke overeenkomsten op de hoogte gebracht.

ARTIKEL 3

1. De Vakbond is onafhankelijk van alle nationale en internationale instellingen, regeringen, overheidsorganen, politieke partijen, confessionele en levensbeschouwelijke stromingen.
2. Ter verdediging van gezamenlijke belangen, kan de Vakbond zich aansluiten bij iedere vakorganisatie van personeel werkzaam bij Europese of Internationale Organisaties.
3. De Vakbond beoogt de samenwerking met andere democratische organisaties die dezelfde doelstellingen nastreven.

ZETEL

ARTIKEL 4

Het hoofdkantoor van de Vakbond is gevestigd te Beek-Limburg.

DOEL

ARTIKEL 5

1. De Vakbond heeft tot doel:
 - a. De economische, sociale en beroepsbelangen van zijn leden en van het gehele personeel te dienen en te verdedigen.
 - b. Zich solidair te gedragen jegens andere Europese en Internationale Vakorganisaties, in zoverre de doelstellingen niet in tegenstelling zijn met die van de Vakbond.

2. Op grond van deze doelstellingen beoogt de Vakbond:
 - a. De onafhankelijkheid, het duurzame karakter en de bekwaamheid van het ambtenarencorps der Europese Gemeenschappen, als onmisbare voorwaarden voor de verwezenlijking van de doelstellingen der Europese integratie te verdedigen.

 - b. Het recht van de vakbonden te doen erkennen om via vrije onderhandelingen en medezeggenschap, deel te nemen aan de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden van zijn leden en van het gehele personeel.

 - c. Alles in het werk te stellen opdat de inrichting en werkwijze van de instellingen worden aangepast aan de eisen van een eigentijdse en mensvriendelijke multi-nationale overheidsdienst.

LEDEN

ARTIKEL 6

1. Het lidmaatschap kan aangevraagd worden door iedere ambtenaar, ander personeelslid of gepensioneerde van het UAC Maastricht.

Elk lid heeft recht op juridische vertegenwoordiging of advies van TUEM mits:

- hij / zij sinds minstens zes maanden betalend lid is;
- zijn / haar zaak niet vóór de aanvraag van het lidmaatschap is ontstaan;
- het Bestuur de rechtszaak met een tweederde meerderheid aanvaardt.

2. Het Bestuur houdt een register van de namen en adressen van alle leden.

TOELATING

ARTIKEL 7

1. Het Bestuur besluit inzake de toelating van leden. Bij niet-toelating tot lid kan de Algemene Vergadering alsnog tot toelating besluiten.

EINDE VAN HET LIDMAATSCHAP

ARTIKEL 8

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. Door overlijden van het lid.
 - b. Door opzegging van het lid.
 - c. Door opzegging namens de vereniging. Deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen, wanneer hij / zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van haar niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
 - d. Door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

- e. Lidmaatschap van een andere vakbond kan een reden zijn voor onmiddellijke ontzetting (stakingskas en bijdragen niet terugbetaalbaar), maar is onderhevig aan evaluatie en beslissing van het Bestuur.
2. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het Bestuur.
3. Opzegging van het lidmaatschap door het lid of door de vereniging kan te allen tijde, mits schriftelijk geschieden.
4. Een opzegging in strijd met het hierboven bepaalde, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.
5. Een lid is niet bevoegd door opzegging van zijn lidmaatschap een besluit waarbij de verplichtingen van de leden van geldelijke aard zijn verzwaard, te zijnen opzichte uit te sluiten.
6. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het Bestuur.
7. In het geval van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op grond dat van haar redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van kennisgeving van het besluit beroep open op de Algemene Vergadering. Hij wordt daartoe ten spoedigst schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld.
De Algemene Vergadering besluit met twee derde van de stemmen der aanwezige leden. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid

geschorst.

8. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd.

JAARLIJKSE BIJDRAGEN

ARTIKEL 9

1. De leden zijn gehouden, met inachtneming van hun basissalarissen, tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage, die door de Algemene Vergadering, op voorstel van het Bestuur, zal worden vastgesteld.
Verdere inkomsten ten behoeve van de Vakbond kunnen bestaan uit giften en andere ontvangsten.
2. Het Bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.

RECHTEN VAN DE LEDEN

ARTIKEL 10

1. Ieder lid heeft door deel te nemen aan de vergaderingen en aan de verkiezingen van de Vakbond het recht mee te werken aan de bepaling van het vakbondsbeleid en aan de samenstelling van de vakbondsorganen, alsmede zich uit te spreken over alle aangelegenheden betreffende de organisatie.
2. Ieder lid kan over alle aangelegenheden die verband houden met zijn / haar dienstbetrekking advies inwinnen bij de juridische dienst van de Vakbond.
Indien noodzakelijk, kan juridische bijstand worden verleend door het Bestuur dat in ieder afzonderlijk geval de aard en omvang hiervan bepaalt.

PLICHTEN VAN DE LEDEN

ARTIKEL 11

1. Ieder lid verbindt zich ertoe de belangen van de Vakbond te verdedigen en actief mee werken aan de verwezenlijking van de doelstellingen neergelegd in de statuten en aan de uitvoering van de besluiten van de organen van de Vakbond.
2. Ieder lid dat in een personeelscomité wordt gekozen, verbindt zich ertoe het door de vakbondsorganen uitgestippelde algemene personeelsbeleid te verdedigen.
3. Ieder lid dat in een statutair, reglementair of beheersorgaan wordt gekozen, verbindt zich ertoe actief mee te werken aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de Vakbond.

ORGANEN VAN DE VAKBOND

ARTIKEL 12

De organen van de Vakbond zijn:

- De Algemene Vergadering.
- Het Bestuur.
- De Financiële Controle Commissie.
- De door de Vakbond ingestelde commissies.

De Verkiezingsvergadering zit in de Algemene Vergadering vervat.

BESTUUR

ARTIKEL 13

1. Het Bestuur wordt om de twee jaar opnieuw gekozen.
2. Tenminste dertig dagen vóór de Algemene / Verkiezings vergadering richt het Bestuur een oproep tot kandidaatstelling aan alle leden.
3. Het Bestuur bestaat uit:

- Voorzitter.
 - Twee Vice-Voorzitters.
 - Penningmeester.
 - Negen (9) leden
4. In het Bestuur moeten de volgende groepen/afdelingen vertegenwoordigd zijn door tenminste één lid:
- I. Brussel Sector Groep
 - II. Deco Sector Groep
 - III. Hannover Sector Groep
 - IV. MASMIL
 - V. EOS
 - VI. OPS Support Staff
 - VII. ENG Staff
 - VIII. Leden op (pre-)pensioen
5. Mochten er niet genoeg kandidaten zijn om deze vertegenwoordiging van iedere afdeling te waarborgen, dan zijn de kandidaten die het grootste aantal stemmen hebben verkregen verkozen, ongeacht de afdeling waar zij werkzaam zijn.
6. Indien tijdens de verkiezingsperiode een vacature ontstaat, dient deze bij de eerstvolgende Algemene / Verkiezings Vergadering opgevuld en geldig verklaard te worden tot de eerstvolgende Bestuursverkiezing.
7. Alle Bestuursleden worden schriftelijk gekozen.

BEËINDIGING OF PERIODIEKE SCHORSING VAN HET BESTUURSLIDMAATSCHAP

ARTIKEL 14

1. Elk Bestuurslid, ook degene die voor een bepaalde tijd is benoemd, kan te allen tijde door de Algemene Vergadering worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot

ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.

2. Elk Bestuurslid wordt bij schriftelijke stemming gekozen voor een termijn van twee jaar. De verkiezingsperiode loopt tot de volgende Algemene/Verkiezings Vergadering.
3. Het Bestuurslidmaatschap eindigt:
 - a. Ten aanzien van een Bestuurslid dat uit de leden is benoemd: door het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging.
 - b. Door bedanken.

BESTUURSFUNCTIES EN BESLUITVORMING VAN HET BESTUUR

ARTIKEL 15

1. Van elke vergadering worden notulen gemaakt. Deze notulen worden door één vice-voorzitter secretaris en de Voorzitter ondertekend. In tegenstelling tot hetgeen de wet dienaangaande bepaalt, is het oordeel van de Voorzitter omtrent de totstandkoming en de inhoud van een besluit niet beslissend.
2. Bij huishoudelijk reglement kunnen nadere regels aangaande de vergaderingen van en de besluitvorming door het Bestuur worden gegeven.

BESTUURSTAAK – VERTEGENWOORDIGING

ARTIKEL 16

1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het Bestuur belast met het besturen van de vereniging.

Tot de taken van het Bestuur behoren:

- Het uitvoeren van de besluiten van de Algemene Vergadering.
- Het uitvoeren van de in de statuten vermelde

taken en het door de Algemene Vergadering uitgestippelde beleid en het treffen van de daartoe geëigende maatregelen.

2. Het Bestuur vertegenwoordigt de Vakbond in en buiten rechte. Tevens wordt de Vakbond vertegenwoordigd door twee Bestuursleden, normaliter bij ondertekening van de Voorzitter en één van de vice-voorzitters.

Indien het aantal Bestuursleden beneden zeven is gedaald, blijft het Bestuur bevoegd. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een bijzondere Algemene / Verkiezings vergadering te beleggen waarin de voorziening in de open plaats(en) op de agenda wordt gezet.

3. Het Bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies of deskundigen die door het Bestuur worden benoemd.
4. De besluiten van het Bestuur worden bij gewone meerderheid van stemmen genomen.
5. Het Bestuur is, mits met goedkeuring van de Algemene Vergadering, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
6. Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen derde beroep worden gedaan.
7. Het Bestuur behoeft eveneens goedkeuring van de

Algemene Vergadering voor besluiten tot:

I. Het aangaan van rechtshandelingen of het verrichten van investeringen met een bedrag of waarde van vijfduizend euro (€ 5000.00) te boven gaande, onverminderd het hierna onder II bepaalde.

- II.
- a. Het huren, verhuren en op andere wijze in gebruik of genot verkrijgen en geven van onroerende goederen.
 - b. Het aangaan van overeenkomsten waarbij aan de vereniging een bankkrediet wordt verleend.
 - c. Het ter leen verstrekken van gelden, alsmede het ter leen opnemen van gelden, waaronder niet is begrepen het gebruikmaken van een aan de vereniging verleend bankkrediet.
 - d. Het aangaan van dadingen
 - e. Het optreden in rechte, waaronder begrepen het voeren van arbitrale procedures, doch met uitzondering van het nemen van conservatoire maatregelen en van het nemen van die rechtsmaatregelen, die geen uitstel kunnen lijden.
 - f. Het sluiten en wijzigen van arbeidsovereenkomsten.

Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen derden geen beroep worden gedaan.

JAARVERSLAG – REKENING EN VERANTWOORDING

ARTIKEL 17

1. Het verenigingsjaar loopt van één januari tot en met eenendertig december.
2. Het Bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.

3. Het Bestuur brengt op een Algemene Vergadering binnen drie maanden na ommekomst van het verenigingsjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Algemene Vergadering, zijn jaarverslag uit en doet, onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur.

Na verloop van de termijn kan ieder lid inzage van deze rekeningen en verantwoording in rechte vorderen.

DE FINANCIËLE CONTROLE COMMISSIE

ARTIKEL 18

1. De Algemene Vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een commissie van tenminste twee personen, die geen deel mogen uitmaken van het Bestuur. De commissie onderzoekt de rekeningen van het Bestuur en brengt aan de Algemene Vergadering verslag uit van haar bevindingen.
2. De Financiële Controle Commissie dient op eigen initiatief regelmatig, tenminste twee maal per jaar de financiële stukken te controleren. Het Bestuur is verplicht aan de commissie alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de waarden te vertonen en inzage van de boeken en bescheiden der vereniging te geven.

De Financiële Controle Commissie is niet gerechtigd deze bescheiden mee te nemen.

De Financiële Controle Commissie kan bovendien elke klacht behandelen welke verband houdt met het financiële beheer van het Bestuur.

De Financiële Controle Commissie wordt gekozen

voor de periode van een jaar, met dien verstande dat deze periode doorloopt tot aan de volgende gewone Algemene Vergadering doch niet langer mag zijn dan achttien maanden.

3. De last van de commissie kan te allen tijde door de Algemene Vergadering worden herroepen, doch slechts door de benoeming van een andere commissie.
4. Het Bestuur is verplicht de bescheiden bedoeld in de leden 2 en 3, tien jaar lang te bewaren.

ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 19

1. De Algemene Vergadering is een forum voor alle rechthebbenden die niet zetelen in het Bestuur.
2. Jaarlijks, uiterlijk drie maanden na afloop van het verenigingsjaar, wordt een Algemene Vergadering – de jaarvergadering – gehouden.

Zij wordt rechtsgeldig bijeen geroepen door het Bestuur middels een schriftelijke uitnodiging, die tenminste dertig dagen voor de datum van de vergadering aan elk lid wordt toegezonden.

Deze uitnodiging zal tevens worden bekend gemaakt op de publicatieborden. In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde:

- a. Het jaarverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 17 met het verslag van de aldaar bedoelde commissie.
- b. De benoeming van de in artikel 18 genoemde commissie.
- c. Voorziening in eventuele vacatures.
- d. Voorstellen van het Bestuur of de leden, aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering.

3. Andere Algemene Vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het Bestuur dit wenselijk oordeelt.
4. Voorts kan het Bestuur, wanneer het dit nodig acht, op eigen initiatief een Buitengewone Algemene Vergadering bijeenroepen. Het is daartoe verplicht op schriftelijk verzoek van tenminste tien van de leden of van de meerderheid van de leden werkzaam bij een der afdelingen welke deel uitmaken van het UAC Maastricht.

De Buitengewone Algemene Vergadering wordt rechtsgeldig bijeengeroepen middels een uitnodiging op de publicatieborden.

5. Tot de taken en bevoegdheden van de Algemene / Verkiezings vergadering behoren:
 - De richtlijnen voor het vakbondsbeleid bepalen.
 - Over het jaarverslag stemmen, waarbij aan het einde van de ambtstermijn, tijdens de Verkiezingsvergadering, vóór de verkiezing, kwijting wordt verleend aan het Bestuur.
 - Na advies van de Financiële Controle Commissie over het financiële verslag stemmen waarbij de Penningmeester jaarlijks kwijting wordt verleend.
 - De hoogte van de bijdragen vaststellen.
 - Over de aan de Algemene Vergadering voorgelegde moties stemmen.

TOEGANG EN STEMRECHT

ARTIKEL 20

1. Toegang tot de Algemene Vergadering hebben alle leden van de vereniging. Geen toegang hebben geschorste leden en geschorste Bestuursleden, behoudens voor het maken van bezwaar tegen hun opzegging of ontzetting als bedoeld in artikel 8.

2. Over toelating van andere dan de in lid 1 bedoelde personen besluit de Algemene Vergadering.
3. Ieder lid van de vereniging dat niet geschorst is, heeft één stem. Het Bestuurslid dat geen lid van de vereniging is, heeft een raadgevende stem.
4. Leden mogen alleen stemmen indien zij geen achterstand van meer dan vier maanden met betaling van hun lidmaatschap vertonen.
5. Nieuwe leden mogen slechts stemmen nadat ze minstens een maand lid zijn geweest en hun bijdrage hebben betaald.
6. Elk lid mag slechts twee stemmen bij volmacht uitbrengen.
7. De stemrechten worden door de Voorzitter van de vergadering vastgelegd.

VOORZITTERSCHAP – NOTULEN

ARTIKEL 21

1. De Algemene Vergaderingen worden geleid door de Voorzitter van de vereniging of zijn plaatsvervanger. Bij ontstentenis van de Voorzitter en zijn plaatsvervanger, dan treedt één der andere, door het Bestuur aan te wijzen Bestuursleden op als Voorzitter. Wordt ook op deze wijze niet in het Voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin zelve.

De Voorzitter van de Verkiezingsvergadering wordt door de Algemene vergadering gekozen.

2. De secretaris of een door de Voorzitter daartoe aangewezen persoon notuleert de werkzaamheden van elke vergadering. Deze worden door die persoon en

de Voorzitter ondertekent. Zij die de vergadering bijeen roepen kunnen een notarieel proces-verbaal van het verhandelde doen opmaken.

De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt de leden ter kennis gebracht.

BESLUITVORMING VAN DE ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 22

1. Het ter Algemene Vergadering uitgesproken oordeel van de Voorzitter dat door de vergadering een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
2. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het in eerste lid bedoeld oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid der vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt.

Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

3. Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten van de Algemene Vergadering genomen bij gewone meerderheid van de stemmen uitgebracht door de aanwezige leden.
4. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
5. Indien bij verkiezing van personen niemand de volstreekte meerderheid heeft verkregen, heeft een tweede stemming, of in geval van een bindende

voordracht, een tweede stemming tussen de voorgedragen kandidaten, plaats.

Heeft alsdan weder niemand de volstreekte meerderheid verkregen, dan vinden herstemmingen plaats, totdat hetzij één persoon de volstreekte meerderheid heeft verkregen, hetzij tussen twee personen is gestemd en de stemmen staken.

Bij gemelde herstemmingen (waaronder niet begrepen de tweede stemming) wordt telkens gestemd tussen de personen, op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, evenwel uitgezonderd de persoon, op wie bij de voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen is uitgebracht.

Is bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan één persoon uitgebracht, dan wordt door loting uitgemaakt, op wie van die personen bij nieuwe stemming geen stemmen meer kunnen worden uitgebracht.

Ingeval bij een stemming tussen twee personen de stemmen staken, beslist het lot wie van beiden is gekozen.

6. Indien de stemmen staken over een voorstel niet rakende verkiezing van personen, dan is het verworpen.
7. Alle stemmingen geschieden mondeling en met uitzondering van die over personen, welke schriftelijk geschieden. Schriftelijke stemming, ook voor zover het personen betreft, geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes, eventueel buiten de vergadering.

Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.

8. Een eenparig besluit van alle leden, ook al zijn dezen niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het Bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de Algemene Vergadering.
9. Zolang in een Algemene Vergadering alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen – dus mede een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding – ook al heeft geen oproeping plaatsgehad of is deze niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent het oproepen en houden van vergaderingen of een daarmee verband houdende formaliteit niet in acht genomen.

BIJEENROEPING ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 23

1. De Algemene Vergaderingen worden bijeengeroepen door het Bestuur. De oproeping geschiedt schriftelijk. Deze oproeping zal tevens worden bekend gemaakt op de publicatieborden.

De termijn voor de oproeping van de jaarvergadering bedraagt tenminste dertig dagen.

2. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld, onverminderd het bepaalde in artikel 24.

STATUTENWIJZIGING

ARTIKEL 24

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden aangebracht dan door een besluit van een Algemene Vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging

van de statuten zal worden voorgesteld.

2. Zij die de oproeping tot de Algemene Vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen voor de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging duidelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.

Bovendien wordt een afschrift als hiervoor bedoeld, aan alle leden toegezonden. Voorstellen tot wijziging van de statuten worden slechts in overweging genomen als ze door het Bestuur of door tenminste vijfendertig leden zijn ingediend.

De leden dienen voorstellen tot wijziging van de statuten bij het Bestuur in te dienen; dit gaat na of het deze voorstellen kan ondersteunen.

3. Een besluit tot statutenwijziging behoeft tenminste tweederde van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin tenminste dertig procent van de leden tegenwoordig of vertegenwoordigd is. Indien geen dertig procent van de leden tegenwoordig of vertegenwoordigd is, zal een tweede Algemene Vergadering bijeengeroepen worden binnen vier weken; tijdens deze vergadering kan het voorstel zoals het op de originele agenda stond worden aangenomen, met een meerderheid van tenminste tweederde van de uitgebrachte stemmen, ongeacht van het aantal uitgebrachte stemmen.
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking totdat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder Bestuurslid bevoegd.

WIJZE VAN VERKIEZING VOOR DE STATUTAIRE ORGANEN

ARTIKEL 25

1. Alle leden die hun bijdrage hebben voldaan hebben het recht om verkozen te worden in de organen van de Vakbond.
2. De verkiezingen voor het Bestuur en de Financiële Controle Commissie vinden plaats op de Algemene Vergadering, met inachtnaam van de hieronder vermelde bepalingen.
3. De verkiezingen worden gehouden op een plaats, datum en tijd die aan alle leden van de Vakbond worden meegedeeld, en staan onder toezicht van de Voorzitter van de Algemene Vergadering.
4. Een door de Algemene Vergadering aangewezen stembureau telt de uitgebrachte stemmen.

BESLUIT TOT STAKING

ARTIKEL 26

1. Het Bestuur mag tot het uitroepen van een staking in het Centrum Maastricht besluiten na schriftelijk raadpleging van zijn leden en met een tweederde meerderheid van stemmen van minstens de helft van zijn leden.
2. Een stakingsfonds wordt aangelegd en onderhouden, bovenop de normale lidmaatschap bijdrage beschreven in artikel 9:

Elk lid draagt honderd euro (€ 100.00) bij gedurende de eerste vijf jaar, afdraagbaar op 1 juli van elk jaar.

3. Dit geeft recht op de volgende vergoedingen in geval van staking:
 - a. De eerste drie dagen worden door het individu gedragen

- b. dag 4 tot en met 10: vergoeding van 50% van het basis salaris van graad 02/1
 - c. dag 11 tot en met 15: vergoeding van 75% van het basis salaris van graad 02/1
 - d. meer dan 15 dagen: vergoeding van 85% van het basis salaris van graad 02/1 tot uitputting van het fonds.
4. De bijdrage voor het stakingsfonds wordt aan individuele leden enkel teruggestort in geval van (pre-)pensioen of bij het verlaten van het EUROCONTROL Agentschap, in zoverre het fonds nog bestaat en over voldoende middelen beschikt. Het bedrag wordt zonder interesten uitgekeerd.

ONTBINDING

ARTIKEL 27

1. Tot ontbinding van de Vakbond kan slechts worden besloten met een viervijfde meerderheid van stemmen van alle leden. Het bepaalde in de leden 1, 2, en 3 van artikel 24 is van overeenkomstige toepassing.
2. Bij ontbinding besluit de volgens de regels bijeengeroepen Algemene Vergadering met gewone meerderheid van stemmen over de bestemming van het vermogen.
3. De Financiële Controle Commissie is belast met de eindcontrole van het financiële beheer, zij bepaalt het vermogenssaldo en besteedt dit aan de door de Algemene Vergadering vastgestelde doelen.
4. Het batig saldo na vereffening vervalt aan degenen die ten tijde van het besluit tot ontbinding lid waren.

Ieder hunner ontvangt een gelijk deel. Bij het besluit tot ontbinding kan echter ook een andere

bestemming aan het batig saldo worden gegeven.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

ARTIKEL 28

1. De Algemene Vergadering kan een Huishoudelijk reglement vaststellen.
2. Het Huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet, ook waar geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.